



«به نام خدا»

مدیریت پژوهشی و فناوری

دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی لارستان

«آئین نامه اعطاء پایه تشویقی پژوهشی به پژوهشگران فعال دانشگاه»

به منظور تشویق و ترغیب اعضای هیئت علمی دانشکده علوم پزشکی لارستان در اجرای فعالیتهای پژوهشی مؤثر و بر اساس مفاد آئین نامه استخدام اعضای هیئت علمی، همه ساله طبق مواد این دستور العمل پایه های تشویقی به شرح زیر به واجدین شرایط اعطا میشود:

ماده ۱: در هر سال یک پایه تشویقی به افراد زیر اعطا می گردد:

الف) اعضای هیئت علمی آموزشی که در یک سال موفق به کسب حداقل ۱۸ امتیاز، و اعضای هیئت علمی پژوهشی که در یک سال موفق به کسب دو برابر این مقدار (۳۶ امتیاز)، از چاپ مقاله در مجلات معتبر بین المللی (ایندکس شده در ISI یا Medline یا PubMed) شده اند.

تبصره ۱: تا سقف ۲۰٪ امتیازات فوق می تواند از محل امتیاز استناد (Citation) در سال ارزیابی و بر اساس دستورالعملی که در پیوست (۱) این آئین نامه آمده است کسب گردد.

تبصره ۲: نحوه امتیاز دهی به مقالات و سهم نویسندگی بر اساس جدول متمم آیین نامه ارتقا ۱۳۹۱ (ابلاغیه شماره ۷۰۰/د/۵۸۶ وزارت بهداشت) و با لحاظ نمودن امتیاز فاکتور تاثیر گذاری حسب آیین نامه مزبور صورت می پذیرد (پیوست های ۲ و ۳). تاریخ چاپ مقاله (تخصیص شماره صفحه) ملاک عمل خواهد بود و پذیرش مقالات یا نسخه آنلاین که شماره صفحه نخورده است پس از اختصاص شماره صفحه قابل قبول می باشد.

تبصره ۳: در صورتی که مقاله حاصل از پایان نامه دانشجویی بوده و نام دانشجو در مقاله اول باشد (با رعایت شرایط Affiliation با فرمت معاونت پژوهشی و فناوری دانشگاه) برای عضو هیات علمی که نام خود را بعنوان نویسنده مسئول قید نموده در اعطای پایه تشویقی امتیازی معادل نفر اول تخصیص داده می شود.

تبصره ۴: حداقل ۸۰ درصد امتیاز حاصل از مقالات بایستی از محل مقالات اصیل پژوهشی یا مروری باشد. درصد مقالات چاپ شده در مجلات دانشگاه محل خدمت، و مجلاتی که متقاضی عضو هیات تحریریه آنها می باشد و سایر موارد مشابه که در این آیین نامه قید نشده بر اساس آیین نامه ارتقای اعضای هیات علمی دانشگاهها ابلاغی ۱۳۹۱ می باشد.

تبصره ۵: مقالات چاپ شده در بازه یک ساله ملاک اعطای پایه تشویقی می باشند و در صورتی که امتیاز کسب شده در بازه یک ساله مورد درخواست، بیش از حداقل لازم برای دریافت پایه باشد برای سال بعد قابل ذخیره نمی باشد. امتیاز استناد نیز برای بازه زمانی یکساله فوق الذکر محاسبه می شود.

ب) اعضاء هيئت علمي كه در طول يكسال موفق به جذب منابع مالي از خارج از كشور (به صورت grant يا award) و يا مرتبط با مؤسسات غير پژوهشي داخلي بر اساس جدول زير شده اند. (شامل نهادهاي وابسته به دولت از جمله شوراي فن آوري استان، دفتر فن آوري رياست جمهوري، بنياد نخبگان و ... نمي شود)

تعداد پژوهشگران	يك نفر	دو نفر	سه نفر	چهار و پنج نفر
جذب منابع مالي	۱۰/۰۰۰	۱۴/۰۰۰	۲۰/۰۰۰	۲۸/۰۰۰
خارج از كشور(دلار آمريكا)	۵۰۰/۰۰۰/۰۰۰	۷۰۰/۰۰۰/۰۰۰	۱/۲۵۰/۰۰۰/۰۰۰	۱/۸۰۰/۰۰۰/۰۰۰
داخلي (ريال)				

تبصره ۱: مصوبه شوراي پژوهشي و شوراي اخلاق در پژوهش دانشگاه در اين خصوص الزامي است.

تبصره ۲: در مواردی كه جذب بودجه در قالب كار مشترك توسط بيش از يك نفر انجام شده است (ستون هاي سوم، چهارم و پنجم جدول فوق) پايه تشويقي تنها به نفر اصلي اعطا مي گردد.

ج) اعضاء هيئت علمي كه موفق به ثبت اختراع (patent) در Patent Japanese, Patent European و يا Patent US شده اند. تاييديه وزارت بهداشت مبني بر كسب امتياز كامل نوآوري و خلاقيت براي اعطاي پايه مزبور لازم است. ضمنا براي كارهاي مشترك پايه تشويقي تنها به نفر اصلي ثبت كننده اختراع اعطا مي گردد.

د) اعضاء هيئت علمي كه موفق به ثبت اختراع در داخل كشور (در اداره ثبت شركت ها و مالكيت صنعتي) به اضافه چاپ مقاله ي مرتبط با ثبت اختراع در يكي از ژورنالهاي ايندكس شده در ISI يا Medline و يا PubMed شده اند. تاييديه وزارت بهداشت مبني بر كسب امتياز كامل نوآوري و خلاقيت براي اعطاي پايه مزبور لازم است. ضمنا براي كارهاي مشترك پايه تشويقي تنها به نفر اصلي ثبت كننده اختراع اعطا مي گردد.

ه) اعضاء هيئت علمي كه موفق به كسب رتبه هاي ۱، ۲، يا ۳ در جشنواره هاي رازي و يا خوارزمي شده اند. براي كارهاي مشترك پايه تشويقي تنها به نفر اصلي اعطا مي گردد.

و) اعضاء هيئت علمي كه سالانه حداقل موفق به انجام يك طرح تحقيقاتي کاربردي يا توليدي با مشخصات ذيل گرديده اند (در صورتی كه محصول طرح تحقيقاتی به عنوان اختراع نیز ثبت شده باشد و پايه تشويقي تعلق گرفته باشد پايه ديگري اعطا نمي شود):

۱) طرح هاي کاربردي مداخله اي موثر بر مديريت سلامت : اين پژوهش ها بايستي داراي ۳ جزء باشند كه شامل (۱) سنجش شاخصهاي قبل از مداخله (۲) نحوه دقيق انجام مداخله (۳) سنجش شاخصهاي بعد از مداخله. حوزه معاونت مربوطه كه طرح پژوهشي مذكور منجر به ايجاد تغيير و مداخله در نحوه مديريت آن گرديده است طرح را در كميته اي مركب از معاون مربوطه، معاون پژوهشي و محقق مرتبط با موضوع مطرح و پس از تاييد بصورت كتبي اعلان نمايد كه نتايج آن پژوهش در کدام قسمت حوزه مورد اشاره به كار گرفته شده است و منجر به چه تغييراتي در سيستم مديريتي آن گرديده است و گواهي گردد كه پژوهش مذكور، حداقل ۲۰٪ از حجم مشكلات مورد بررسي يا هزينه هاي مرتبط با آن كاسته است.

۲) طرحهاي توليدي: در صورتی مشمول اين بند می شوند كه بر اساس داوری، تاييد اداره ارتباط با صنعت و معاونت پژوهشي دانشگاه ۳ شرط زير را داشته باشد: (۱) جزو اولويت هاي كشور باشد، (۲) مراحل "پيش رشد" و "رشد" را با

موفقیت پشت سر گذاشته، در مرحله تولید صنعتی قرار گرفته باشد، (۳) در جلوگیری از خروج ارز از کشور موثر بوده باشد. ضمناً در صورت عدم رعایت حق مالکیت فکری و مادی دانشگاه پایه تعلق نمی گیرد.

(۳) روشهای نوین درمانی: در صورتی مضمول این بند می شوند که بر اساس داوری، تأیید هیات مورد مربوطه و معاونت پژوهشی دانشگاه ۳ شرط زیر را داشته باشد: (۱) روش مزبور جزو اولویت های کشور باشد، (۲) به مرحله ای رسیده باشد که به طور روتین در کلینیک استفاده گردد، (۳) کیفیت درمان را بهبود بخشیده، یا هزینه های مرتبط به درمان را کاهش داده باشد. ضمناً در صورت عدم رعایت اصول اخلاق در پژوهش و حق مالکیت فکری و مادی دانشگاه پایه تعلق نمی گیرد.

(ز) اعضای هیات علمی که موفق به تالیف کتاب با مشخصات ذیل گردند می توانند حداکثر یکی از پایه های تشویقی دوره خدمت خود را از محل تالیف کتاب دریافت کنند. برای کارهای مشترک پایه تشویقی تنها به نویسنده اصلی اعطا می گردد.

(۱) کتاب به صورت تالیف و با تایید هیات ممیزه ذیربط باشد (حاصل دستاوردهای پژوهشی فرد بوده و حداقل ۱۰ منبع آن مقالات چاپ شده نویسنده(گان) اصلی باشد). کتب "تالیف و ترجمه" شامل این بند نمی شود.

(۲) توسط اداره انتشارات دانشگاه چاپ شده باشد.

(۳) حداقل ۱۰ امتیاز از ۱۵ امتیاز را در اداره انتشارات دانشگاه کسب نماید.

ماده ۲: هر عضو هیئت علمی در طول یکسال حداکثر مجاز به دریافت یک پایه تشویقی بر اساس مواد این آیین نامه است. در مورد مقالات چاپ شده، بازه یک ساله ملاک اعطای پایه تشویقی بوده و حسب تبصره ۵ بند "الف" ماده ۱ این آیین نامه عمل خواهد شد.

ماده ۳: حداکثر مهلت درخواست پایه تشویقی ۲ سال پس از تاریخ چاپ آخرین مقاله ارائه شده، تاریخ ثبت اختراع یا جذب منابع مالی می باشد.

ماده ۴: تاریخ اجرای پایه ی تشویقی اختصاص یافته به اعضاء هیئت علمی بر مبنای زمان تصویب در کمیته ارتقاء دانشگاه می باشد.

ماده ۵: با توجه به حضور معاونت آموزشی دانشگاه در کمیته ارتقاء چنانچه عضو هیئت علمی در وظایف آموزشی و یا درمانی خود دچار قصور و نقصان عملکرد باشد و یا در شورای اخلاق در پژوهش و یا هیئت تخلفات اعضاء هیئت علمی دارای محکومیت باشد علیرغم کسب امتیازات پژوهشی لازم از اعطاء پایه محروم خواهد بود.

ماده ۶: هر عضو هیات علمی می تواند در طول دوران خدمت خود حداکثر ۱۰ پایه تشویقی پژوهشی یا آموزشی دریافت نماید. تا پایه پنجم (صرف نظر از اینکه پایه ها آموزشی یا پژوهشی باشند) امتیازات بر اساس مفاد این آیین نامه و آیین نامه پایه تشویقی آموزشی (که توسط معاونت آموزشی دانشگاه ابلاغ گردیده) محاسبه می گردد و از پایه ۶ به بالا ۳۰ درصد به کف امتیازات مورد نیاز در بند الف آیین نامه پایه تشویقی پژوهشی افزوده می گردد (۲۳/۴) برای عضو هیات علمی آموزشی و ۴۶/۸ برای عضو هیات علمی پژوهشی). مفاد این ماده و آیین نامه در مورد کسانی که ۵ پایه تشویقی اول خود را بر اساس آیین نامه قبلی دریافت کرده اند نیز صادق است.

ماده ۷: اعلان اسامی اعضای هیئت علمی شایسته ی پایه تشویقی پژوهشی هر سال همزمان با مراسم بزرگداشت روز پژوهش دانشگاه انجام می شود.

ماده ۸: روند اعطای پایه تشویقی پژوهشی به شرح ذیل می باشد.

الف: خود ارزیابی توسط عضو هیئت علمی بر اساس آئین نامه اعطاء پایه تشویقی به پژوهشگران فعال (آیین نامه حاضر)

ب: ارسال مستندات خود ارزیابی توسط عضو هیئت علمی به مدیر گروه و یا رئیس مرکز تحقیقات مربوطه

ج: ارسال مستندات توسط مدیر گروه مربوطه به معاونت پژوهشی دانشکده پس از بررسی

د: ارسال مستندات پس از بازبینی توسط معاونت پژوهشی دانشکده یا رئیس مرکز تحقیقات به معاونت پژوهشی دانشگاه

ه: بازبینی نهایی مستندات توسط معاونت پژوهشی دانشگاه و مطابقت با آئین نامه موجود

و: ارسال مستندات در صورت حائز شرایط بودن به کمیته ارتقاء توسط معاونت پژوهشی دانشگاه

ماده ۹: این آئین نامه با اعمال تغییرات مبتنی بر آیین نامه جدید ارتقای اعضای هیات علمی ۱۳۹۱ و متمم ابلاغی ۱۳۹۲ با ماده ۸ تبصره در شورای پژوهشی دانشگاه مورخ ۱۳۹۲/۸/۱۹ به تصویب رسید، از تاریخ ۹۲/۱۰/۱ لازم الاجرا بوده و آیین نامه های قبلی مغایر با آن لغو می گردد. مقرر گردید که معاونت پژوهشی دانشگاه با ارسال نامه به دانشکده ها و مراکز تحقیقاتی مهلتی یک ماهه (حد اکثر تا ۹۲/۹/۳۰) اعلام نماید تا افراد به عنوان آخرین مهلت برای اخذ پایه تشویقی معوقه خود بر اساس آیین نامه قبلی اقدام نمایند. پس از آن تمام مدارکی که از ۱ دیماه ۱۳۹۲ دریافت می شوند می بایستی بر اساس آیین نامه جدید عمل گردد و ضمناً تنها مقالات چاپ شده از تاریخ ۹۱/۱۰/۱ به بعد مبنای اعطای پایه تشویقی بر اساس آیین نامه جدید قرار گیرد.

پیوست ۱: دستورالعمل محاسبه امتیاز استناد (موضوع بند "الف" آئین نامه اعطاء پایه تشویقی به پژوهشگران فعال):

الف) به هر استناد (Citation) به مقالات عضو هیات علمی در نمایه های معتبر ISI و Scopus در سال ارزیابی ۰/۲ امتیاز تعلق می گیرد و با یک پنجم impact factor مجله ارجاع دهنده جمع خواهد شد $(IF \times \frac{1}{5}) + 0.2$. (در صورتی که استناد نویسنده مورد ارزیابی به خود باشد (self-citation) امتیاز مبنا ۰/۱ می باشد که با یک پنجم impact factor مجله ارجاع دهنده جمع $(IF \times \frac{1}{5}) + 0.1$) در هر حالت سقف امتیاز برای هر استناد ۳ می باشد.

ب) در مورد استنادات در کتب مرجع (به تایید شورای انتشارات دانشگاه) به هر استناد در هر کتاب ۱ امتیاز داده خواهد شد.

تبصره ۱: بدیهی است امتیازات محاسبه شده فوق الذکر مطابق آئین نامه ارتقاء بین نویسندگان تقسیم خواهد شد.

تبصره ۲: مجموع امتیاز محاسبه شده طبق بندهای الف و ب حداکثر ۲۰٪ امتیاز لازم برای کسب پایه تشویقی را شامل

خواهد شد. حداکثر نصف این امتیاز (۱۰٪) می تواند از محل استنادات در کتب مرجع (بند ب) کسب شده باشد.

پیوست ۲: نحوه محاسبه امتیاز مقالات اصیل پژوهشی (Original article) جهت اخذ پایه تشویقی پژوهشی - بر گرفته از متمم آیین نامه ارتقا ابلاغی ۱۳۹۲): جدول زیر جدول ساده شده متمم آیین نامه ارتقا ۹۱ می باشد (متمم ابلاغی ۹۲) (و می تواند جهت محاسبه امتیاز مقاله اصیل پژوهشی مورد استفاده قرار گیرد. برای مشاهده جزئیات و آگاهی از

امتیاز سایر انواع مقالات به متن آیین نامه ارتقا مراجعه نموده یا با کارشناسان پژوهشی معاونت پژوهشی دانشگاه تماس حاصل فرمایید.

نوع مجله	امتیاز مقاله اصیل پژوهشی (Original article)	توضیحات
ISI دارای ضریب تاثیر ۱ و بالاتر یا مدلاین	۷	الف: امتیاز مقالات مروری، کوتاه، نامه به سردبیر، گزارش موارد نادر و ... کمتر
ISI دارای ضریب تاثیر پایین تر از ۱، پابمد یا پابمد سنترال	۶	از مقاله اصیل پژوهشی بوده و بر اساس آیین نامه ارتقا تخصیص می یابد.
ISI بدون ضریب تاثیر	۵	ب) بر اساس آیین نامه ارتقا امتیاز فاکتور تاثیر گذاری (IF) صرفا برای مجلات ISI با ضریب تاثیر بالاتر از ۱ محاسبه می شود. این امتیاز برای مقالات اصیل و موارد نادر به ازای هر IF/۵ تا سقف ۲ امتیاز می باشد. برای مقالات مروری، کوتاه، نامه به سردبیر و... این امتیاز به ازای هر IF/۲۵ و تا سقف ۱ می باشد.

پیوست ۳: جدول محاسبه سهم هر نویسنده از امتیاز نهایی مقاله (برگرفته از پیوست ۴ آیین نامه ارتقا ابلاغی مهر ۱۳۹۱) (بر اساس آیین نامه ارتقا سهم نویسنده مسؤل ۸۰٪/امتیاز نفر اول در نظر گرفته می شود. اما در اعطای پایه تشویقی پژوهشی در صورتی که مقاله، حاصل از پایان نامه دانشجویی بوده و نام دانشجو در مقاله اول باشد، امتیاز استاد نویسنده مسؤل مطابق تبصره ۳ ماده ۱ آیین نامه حاضر محاسبه می شود).

ستون (۱)	ستون (۲)		ستون (۳)
تعداد همکاران	سهم هریک از همکاران از امتیاز مربوطه		مجموع ضرایب
	اول	بقیه همکاران	
۱	۱۰۰٪	-----	
۲	۹۰٪	۶۰٪	۱۵۰٪
۳	۸۰٪	۵۰٪	۱۸۰٪
۴	۷۰٪	۴۰٪	۱۹۰٪
۵	۶۰٪	۳۰٪	۱۸۰٪
۶ و بالاتر	۵۰٪	۲۵٪≥	۱۷۵٪

تبصره: برای نویسنده مسؤل ۸۰٪/امتیاز نفر اول در نظر گرفته می شود.